



ภาวะผู้นำสร้างได้

ด้วยเทคนิคเหล่านี้...

- แสดงออกถึงความกระตือรือร้นในการทำงาน พร้อมรับความท้าทายใหม่ ๆ อยู่เสมอเพื่อแสดงถึงศักยภาพในการทำงานของเรา รวมถึงกล้าที่จะนำเสนอความคิดเห็นในโอกาสต่าง ๆ ด้วย
- สร้างความน่าเชื่อถือให้กับตนเอง ทำให้ผู้อื่นมองเห็นว่าเราเป็นคนที่มีไหวพริบได้ โดยการทำงานที่รับมอบหมายให้เสร็จตามกำหนด มีความรับผิดชอบ ทำให้พวกเขาเห็นว่าสิ่งที่เราพูดออกไปนั้นเราสามารถทำมันได้จริง ๆ
- ให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือผู้อื่นเมื่อมีโอกาสนั้น เพราะทักษะในการสอน แนะนำ และให้คำปรึกษาก็เป็นคุณสมบัติสำคัญของการเป็นผู้นำเช่นกัน



กล้าคิด กล้านำเสนอ

เมื่อมีโอกาสนั้นจะเสนอความคิดเห็นในที่ประชุม ไม่ควรปล่อยโอกาสนั้นผ่านไป ต้องสร้างความกล้าที่จะเสนอความเห็นพร้อมเหตุผลสนับสนุนคร่าวๆ ซึ่งเป็น การแสดงให้เห็นว่า มีความกล้าคิดกล้าทำ และแสดงออกว่ามีความต้องการให้งานออกมาดี

งานยากงานใหญ่ไม่เคยหวั่น

เมื่อใดก็ตามที่หัวหน้าสอบถามถึงความสมัครใจในการทำโปรเจกต์ใหม่ที่ค่อนข้างยาก ถ้าคิดว่าเรามีศักยภาพมากพอก็ขออาสารับงานได้เลย ซึ่งเป็นโอกาสที่ดีจะได้แสดงออกถึง Can Do Attitude ในตัวเรา เพื่อสร้างโอกาสทำสิ่งใหม่ๆ และได้พัฒนาตัวเองอยู่เสมอด้วย

ความสำเร็จของทีมมาก่อนความสำเร็จส่วนตัว

ถ้ามีใครสักคนคิดว่ามีประโยชน์ในการทำงาน ก็อย่าเก็บไว้คนเดียว นำมันออกมาแชร์ให้เพื่อนทุกคน หรือถ้าคิดว่าเรามีทักษะอะไรที่คนอื่นอาจจะไม่ชำนาญเท่าก็อาจจะเสนอตัวที่จะช่วยให้คำแนะนำ และถ้ามีเพื่อนร่วมงานใหม่เข้ามาทำงานเราก็อาจจะช่วยให้คำแนะนำเพื่อให้พวกเขาปรับตัวได้เร็วขึ้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้มันแสดงออกให้เห็นว่าเราได้ใส่ใจแค่ความสำเร็จส่วนตัวแต่ยังให้ความสำคัญกับความสำเร็จของทีมด้วย เท่านั้นยังไม่พอ สิ่งเหล่านี้ยังแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการพัฒนาคน ซึ่งเป็นอีกหนึ่งหน้าที่หลักของผู้นำที่นอกจากจะต้องดูแลลูกทีมแล้วยังต้องพัฒนาพวกเขาด้วย

เก่งเรื่องงานและยังเชี่ยวชาญเรื่องด้านสังคมด้วย

ไม่ว่าจะเป็นคนที่ทำงานเก่งขนาดไหนแต่ถ้าเราเป็นคนที่ไม่ชอบสูงส่งกับใคร ก็ยากที่จะสื่อสารกับบุคคลอื่น เพราะคนที่จะเป็นผู้นำที่ดีได้จะต้องสื่อสารกับผู้คนมากมายโดยเฉพาะลูกทีม ซึ่งตัวเราก็คงจำเป็นต้องพึ่งตัวเองหรือพยายามทำตัวกับทุกคนไม่เป็นตัวของตัวคนเดียวแน่ แต่ก็จะเจอเรื่องง่าย ๆ ด้วยการให้เกียรติเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ หาเวลาสังสรรค์ทำกิจกรรมร่วมกันบ้าง รวมถึงเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ฟังที่ดีให้กับพวกเขาในยามที่มีปัญหา

สร้างความเชื่อมั่นให้หัวหน้าและเพื่อนร่วมทีมเห็นว่าเราเป็นคนที่มีไหวพริบได้

สิ่งที่ต้องแสดงออกให้ทุกคนเห็นก็คือทำให้พวกเขารู้สึกไว้วางใจและพึ่งพาเราได้ ซึ่งสิ่งง่าย ๆ ที่ต้องทำคือ รักษาเครดิตของตัวเองไว้ให้ดีที่สุด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการรักษาความลับ รับปากอะไรไว้ก็ต้องทำให้ได้ ส่งงานได้ทันกำหนด รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างดี รวมถึงคนที่สามารถจัดการกับปัญหาในที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเมื่อเราได้ยึดมั่นปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่องทุกคนก็จะเห็นว่าคุณเป็นคนที่มีคุณสมบัติครบและสามารถไว้วางใจให้รับผิดชอบงานใหญ่ได้

ไม่เคยหยุดแสวงหาความรู้

นอกจากจะต้องหมั่นพัฒนาตัวเองในที่ทำงานแล้วก็ต้องหาความรู้เพิ่มเติมนอกที่ทำงานด้วย ไม่ว่าจะเป็นการฝึกอบรม งานสัมมนา หรือแม้กระทั่งการเรียนปริญญาโทในสายงานที่คิดว่าจะต่อยอดศักยภาพของเราได้ ฝึกฝนทักษะที่จำเป็น เรียนรู้จากผู้ที่มีประสบการณ์ด้วยความตั้งใจ แล้วนำความรู้ไปมาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของเรา

หาสนามซ้อมเพื่อฝึกฝนภาวะ การเป็นผู้นำ

เข้าร่วมกิจกรรมพิเศษขององค์กรไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมเพื่อสังคม หรือกิจกรรมภายใน ยิ่งถ้าเราได้ทำหน้าที่เป็นผู้นำด้วยก็จะดีมาก เพราะนี่คือเวทีเล็ก ๆ ที่จะได้ฝึกฝนการเป็นผู้นำ และยังเป็นการแสดงให้เห็นว่าเรามีศักยภาพและมีภาวะผู้นำด้วย

