# ความก้าวหน้าทางสายอาชีพ

**ความก้าวหน้าในสายอาชีพ** คือ "เส้นทางความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการที่จะไปสู่ตำแหน่งสำคัญของส่วนราชการ ซึ่งอาจจะเลื่อนจากตำแหน่งระดับล่างสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือการย้ายตำแหน่งในระนาบเดียวกัน" ในการจัดทำผู้รับผิดชอบหลักคือ **หน่วยงานทรัพยากรบุคคล** แต่ส่วนราชการอาจจัดตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินการได้ ทั้งนี้ ผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกในการผลักดันให้การดำเนินการประสบผลสำเร็จ ได้แก่ 1) หัวหน้าส่วนราชการ 2) ผู้บริหารระดับสูง 3) หน่วยงานทรัพยากรบุคคล 4) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง 5) ข้าราชการ

## ขั้นตอนการจัดทำ 4 ขั้นตอน

1. การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน
2. การวิเคราะห์งาน
3. การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
4. การจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน

## การเลื่อน

**ทั่วไป**
- ทักษะพิเศษ
- อาวุโส
- ชำนาญงาน
- ปฏิบัติงาน

ว 34/47 ว 22/40
ว 10/48 ว 16/38

**วิชาการ**
- ทรงคุณวุฒิ
- เชี่ยวชาญ
- ชำนาญการพิเศษ
- ชำนาญการ
- ปฏิบัติการ

ว 10/48 ว 16/38
ว 5/36

**อำนวยการ**
- ระดับสูง
- ระดับต้น

ว 22/40 ว 3/51

**บริหาร**
- ระดับต้น
- ระดับสูง

ว 22/40 ว 9/48

หลักการ
1. คุณสมบัติตรง spec
2. ต้องผ่านกระบวนการตามวิธีการ: คัดเลือก/ประเมิน

## การย้าย

**ทั่วไป**
- ทักษะพิเศษ
- อาวุโส
- ชำนาญงาน
- ปฏิบัติงาน

ว 34/47 ว 9/35
ว 10/48 ว 16/38

**วิชาการ**
- ทรงคุณวุฒิ
- เชี่ยวชาญ
- ชำนาญการพิเศษ
- ชำนาญการ
- ปฏิบัติการ

ว 10/48 ว 16/38
ว 12/33 ว 7/34
ว 4/48 ว 15/47

**อำนวยการ**
- ระดับสูง
- ระดับต้น

ว 9/35

**บริหาร**
- ระดับสูง
- ระดับต้น

ว 9/35 ว 9/44
ว 13/49

หลักการ
1. คุณสมบัติตรง spec
2. ดุลพินิจ หรือ
3. ต้องผ่านกระบวนการ : สอบ/คัดเลือก/ประเมิน

## ปัจจัยพื้นฐาน

1. บทบาทภารกิจ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างตำแหน่ง
2. โครงสร้างอายุกำลังคน
3. มาตรฐานตำแหน่ง
4. หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่ ก.พ. กำหนด
5. ธรรมเนียมปฏิบัติในการแต่งตั้งของส่วนราชการ

## รูปแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

### แบบคู่ขนาน

เป็นเส้นทางความเติบโตในแนวตั้งหรือแนวดิ่งในลักษณะของการเลื่อนตำแหน่งตามสายงานที่รับผิดชอบ ทั้งสายงานด้านบริหาร หรือสายงานเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ดำรงตำแหน่งทางวิชาการก็สามารถโยกย้ายสับเปลี่ยนมาดำรงตำแหน่งในสายบริหารได้ เป็นต้น

### แบบเปิด/แบบเครือข่าย

เป็นเส้นทางความก้าวหน้าทั้งในลักษณะแนวตั้งหรือแนวดิ่งและแนวระนาบ มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานในระดับเดียวกันจนมั่นใจในความรู้ความสามารถแล้วจึงเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น

สายบริหาร
- ปลัดกระทรวง...
- รองปลัด/ผู้ตรวจราชการกระทรวง
- ผู้อำนวยการสำนัก
- ผู้อำนวยการกอง

สายวิชาชีพเฉพาะ
- นิติกรทรงคุณวุฒิ
- นิติกรเชี่ยวชาญ
- นิติกรชำนาญการพิเศษ
- นิติกรชำนาญการ

### แบบดั้งเดิม

เป็นเส้นทางความเติบโตในแนวตั้งหรือแนวดิ่ง ในลักษณะของการเลื่อนตำแหน่งในสายงานเดิมหรืออยู่ในหน่วยงานเดิม

- นิติกรเชี่ยวชาญ
- นิติกรชำนาญการพิเศษ
- นิติกรชำนาญการ
- นิติกรปฏิบัติการ

- นักตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ
- นักตรวจสอบบัญชีชำนาญการ หัวหน้างาน..
- นักตรวจสอบบัญชีชำนาญการ
- นักตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ
- นักวิชาการการเงินฯ ชำนาญการ
- นักวิชาการการเงินฯ ปฏิบัติการ
- นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
- นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

ที่มา : สำนักงาน ก.พ.