

# การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ มีหลักเกณฑ์อย่างไร ?



การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

## หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- (1) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ 60
- (2) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (3) ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการมากกว่า 2 เดือน
- (4) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (5) ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย
- (6) สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- (7) สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- (8) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนด (ส.ป.กค. : ต้องลาไม่เกิน 23 วัน และสายไม่เกิน 15 วัน)

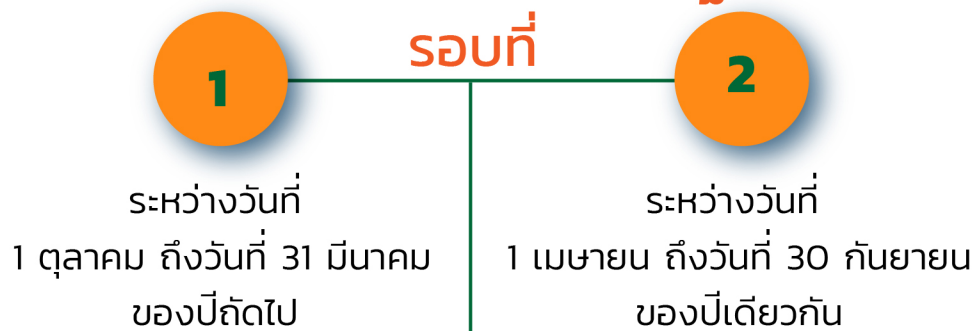
## การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เลื่อนปีละ 2 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม) โดยให้เลื่อนในวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
- ครั้งที่ 2 เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน) โดยให้เลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

## สิทธิการลา ที่ไม่นำมารวมในการเลื่อนเงินเดือน

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน ระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน 90 วัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

## หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ



สำนักงาน ก.พ. กำหนดสมรรถนะหลัก 5 ด้าน คือ



1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์



2. การบริการที่ดี



3. การสั่งสม  
ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ



4. การยึดมั่น  
ในความถูกต้อง



5. การทำงานเป็นทีม

ซอธรรมและจริยธรรม

## องค์ประกอบการประเมิน

ข้าราชการ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ
	สัดส่วนคะแนนร้อยละ	
ข้าราชการพลเรือนสามัญ	70	30
ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ระหว่างการประเมิน	50	50

