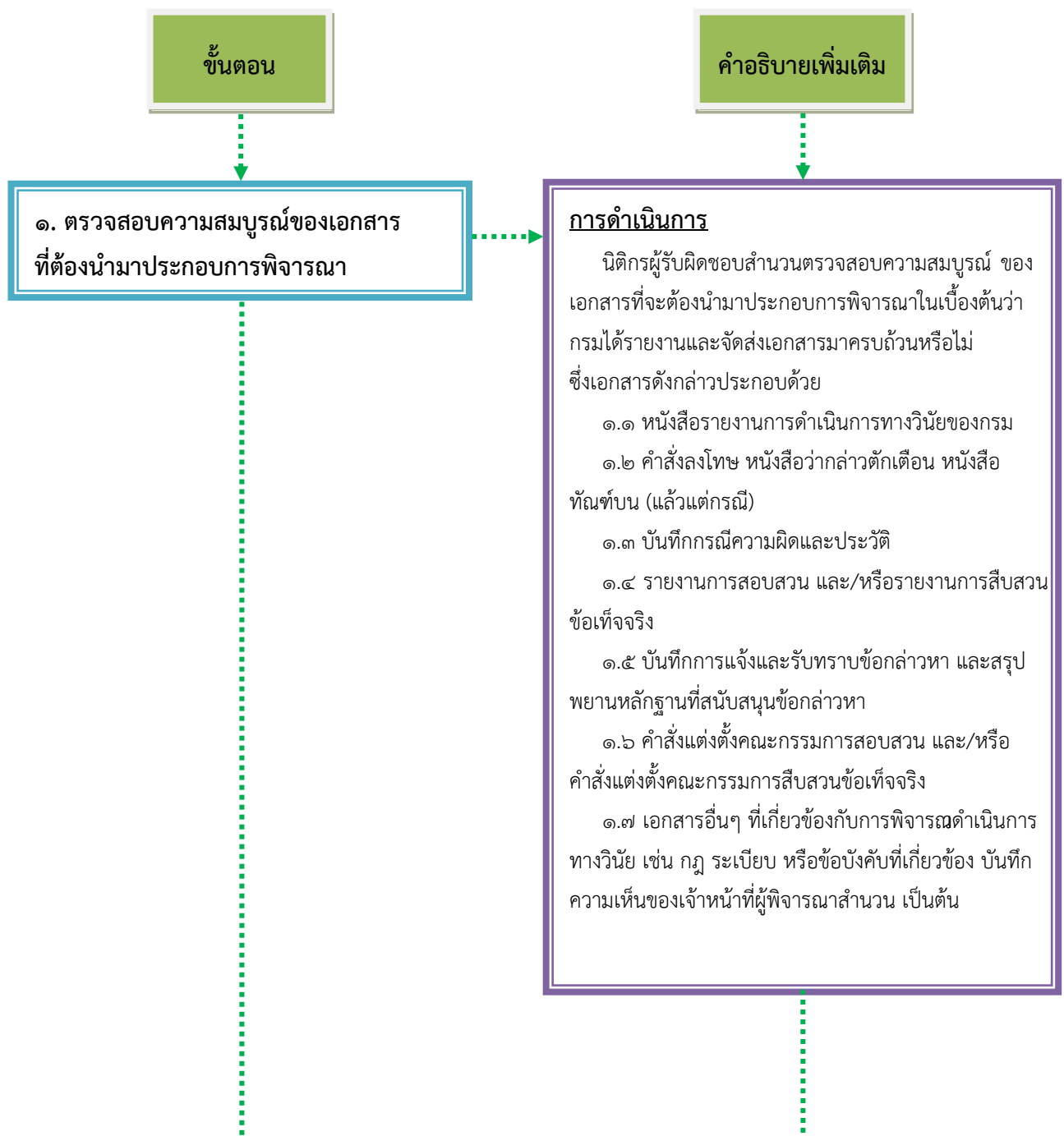


คู่มือการปฏิบัติงานในสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง การพิจารณาตรวจสอบสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ
เพื่อเสนอความเห็นต่อ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง

เมื่อ อ.ก.พ.กระทรวงการคลังได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยตามนัยมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จากกรมต่างๆ ในสังกัดกระทรวงการคลัง ซึ่งประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กรมธนารักษ์ กรมบัญชีกลาง กรมศุลกากร กรมสรรพสามิต กรมสรรพากร สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ และสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง แล้ว ส่วนวินัยและคุณธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการพิจารณาตรวจสอบสำนวนการดำเนินการทางวินัย และเสนอความเห็นต่อ อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง เป็นลำดับขั้นตอนจนเสร็จสิ้นกระบวนการ ดังนี้



๒. ตรวจสอบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับ
กระบวนการดำเนินการในเบื้องต้น

๑. การดำเนินการ

นิติกรผู้รับผิดชอบสำนวน พิจารณาตรวจสอบตาม
ลักษณะของสำนวนได้ ๓ ประเภท ดังนี้

๑.๑ สำนวนการสืบสวนตามมาตรา ๙๐ และมาตรา ๙
๑ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.
๒๕๕๑ นิติกรผู้รับผิดชอบสำนวนจะต้องดำเนินการตรวจสอบ
ว่า ผู้สั่งสืบสวน เป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ของ
ผู้ถูกกล่าวหาหรือไม่

๑.๒ สำนวนการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ตามมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ นิติกรผู้รับผิดชอบสำนวนจะต้อง
ดำเนินการตรวจสอบ ข้อกำหนด ในประเด็นต่าง ๆ
ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้สั่งสอบสวน ตามมาตรา ๙๒ แห่งพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็น
ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุของผู้ถูกกล่าวหาหรือไม่

(๒) มีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน
ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบหรือไม่

(๓) ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงและนำสืบแก้
ข้อกล่าวหาหรือไม่

๑.๓ สำนวนการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ตาม
มาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ นิติกรผู้รับผิดชอบสำนวนจะต้องดำเนินการ
ตรวจสอบข้อกำหนดในประเด็นต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) ประเด็นการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
นิติกรผู้รับผิดชอบสำนวนจะต้องดำเนินการตรวจสอบว่า

ก. ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจ
หรือไม่

ข. มีการระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา
หรือไม่

กรณีกระบวนการ
สอบสวนไม่ถูกต้องตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ตามที่กฎหมายกำหนด

นิติกรผู้รับผิดชอบ
สำนวนนำเสนอ
ความเห็นต่อผู้บังคับ
บัญชา ตามลำดับชั้น
เพื่อให้ความเห็นชอบ
ก่อนนำเสนอต่อ อ.ก.พ.
กระทรวงการคลัง ให้มี
มติสั่งการให้กรมฯ
ดำเนินการให้ถูกต้อง
ต่อไป





- ค. มีการระบุเรื่องที่กล่าวหาหรือไม่
- ง. ผู้เป็นกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์หรือไม่
- กล่าวคือ
- กรรมการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน
จำนวนอย่างน้อย ๓ คน
 - ประธานกรรมการต้องดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา
 - คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนิน การทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อย ๑ คน
- (๒) ประเด็นการสอบสวน นิติกรผู้รับผิดชอบ จะต้องดำเนินการตรวจสอบว่า
- ก. คณะกรรมการสอบสวนได้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือไม่
 - ข. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบหรือไม่
 - ค. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมลงมติเกี่ยวกับพยานหลักฐานฝ่ายกล่าวหาหรือไม่
 - ง. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งสรุ พยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาหรือไม่
- (๓) ประเด็นการสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน (หากมีนิติกรผู้รับผิดชอบจะดำเนินการตรวจสอบว่า
- ก. มีกรณีที่จะสั่งได้หรือไม่
 - ข. ผู้สั่งมีอำนาจหรือไม่
 - ค. วันพักหรือให้ออกไว้ก่อนถูกต้องหรือไม่
- (๔) ประเด็นการพิจารณาสั่งการในขั้นต้น
- นิติกรผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการตรวจสอบว่า
- ก. การพิจารณาถูกต้องหรือไม่
 - ข. ผู้สั่งมีอำนาจหรือไม่
 - ค. อ้างบทกฎหมายถูกต้องหรือไม่
- (๕) ประเด็นการพิจารณาการลงโทษ
- นิติกรผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการตรวจสอบว่า
- ก. ผู้สั่งลงโทษมีอำนาจหรือไม่
 - ข. อ้างบทกฎหมายถูกต้องหรือไม่
 - ค. กรณีที่ลงโทษเป็นกรณีเดียวกับที่ถูกสอบสวนหรือไม่
 - ง. วิธีการออกคำสั่งลงโทษถูกต้องตามระเบียบ



๒. ข้อมูลประกอบการดำเนินการ

๒.๑ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

- หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย
- หมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย

๒.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อพึงระวัง

- ควรตรวจสอบว่าผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุของผู้ถูกกล่าวหาหรือไม่
- มีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ รวมถึงให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาหรือไม่
- ผู้สั่งลงโทษมีอำนาจหรือไม่ กรณีที่ลงโทษเป็นกรณีเดียวกับที่ถูกสอบสวนหรือไม่ วิธีการออกคำสั่งลงโทษถูกต้องตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนดหรือไม่

๓. ตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ปรากฏในสำนวน

การดำเนินการ

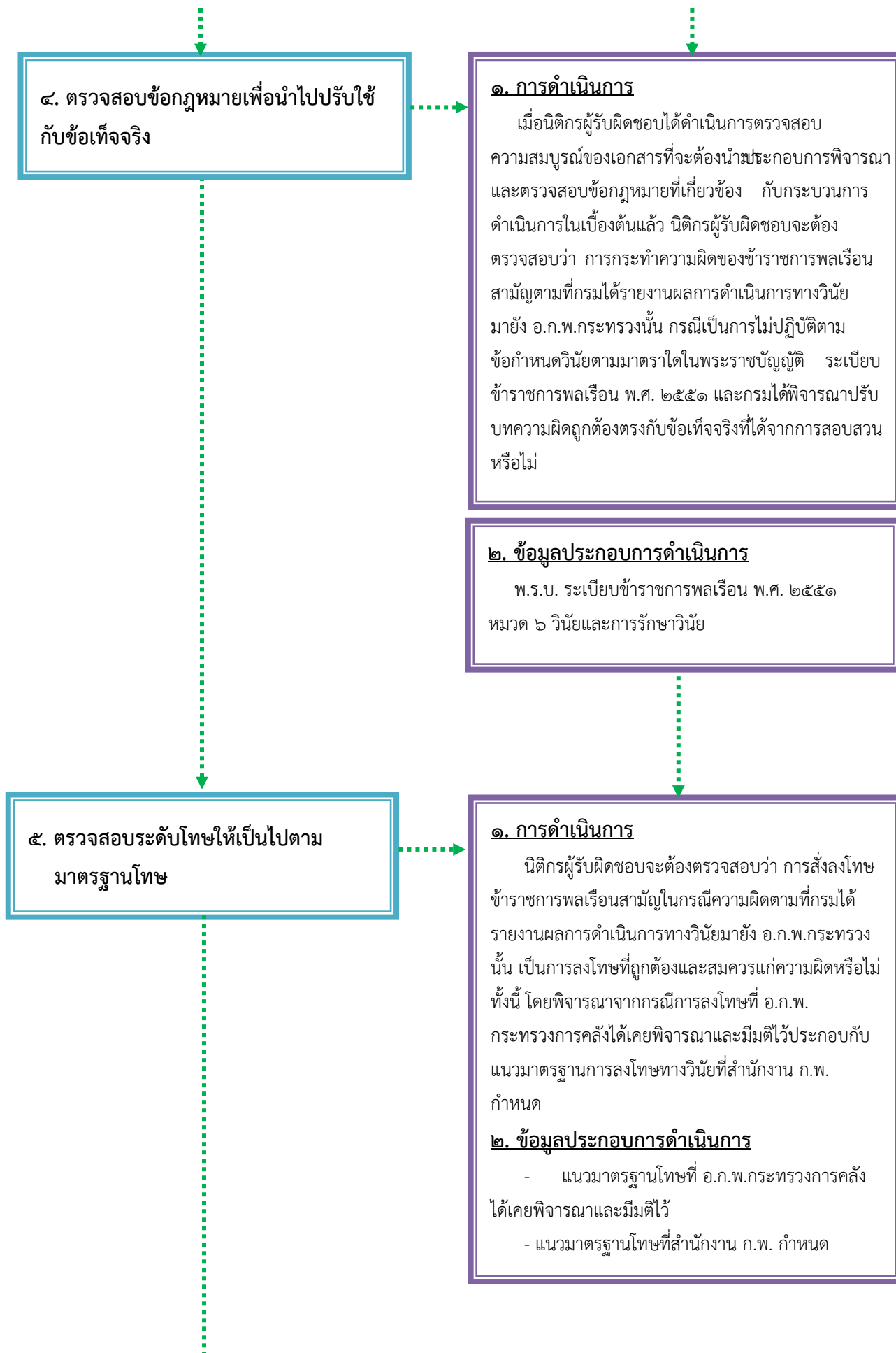
นิติกรผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ปรากฏในสำนวนการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง และ/หรือสำนวนการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ดังนี้

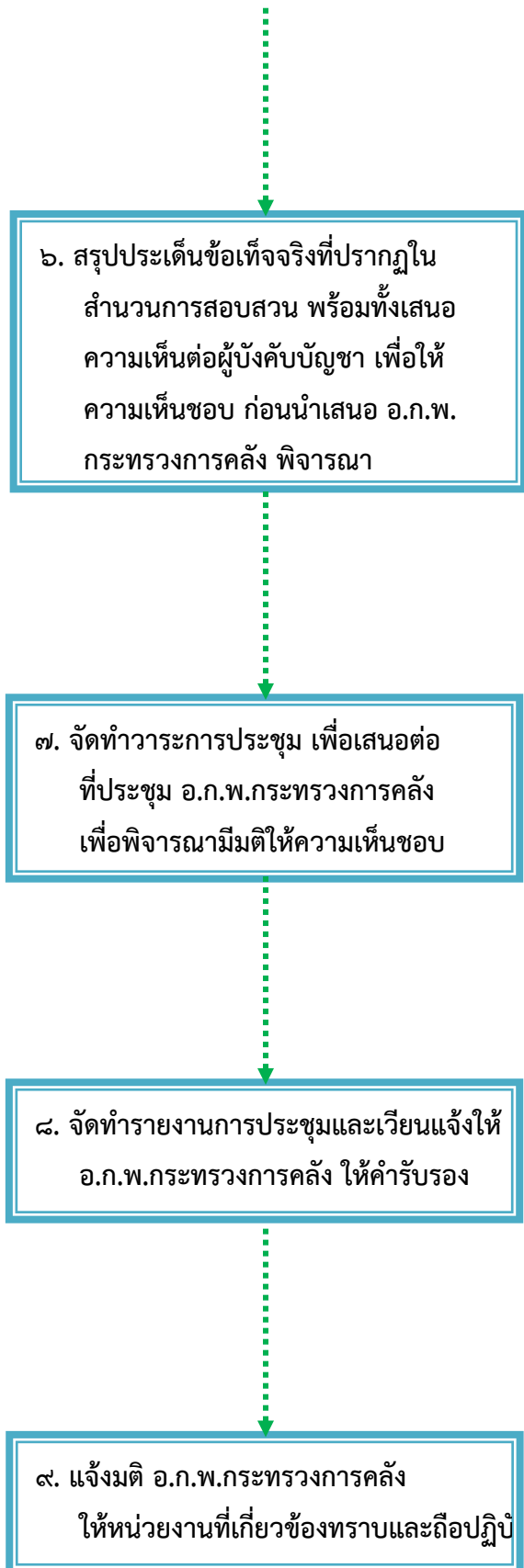
- ข้อเท็จจริงใดที่รับกัน
- ข้อเท็จจริงใดที่ขัดแย้งกันเป็นประเด็น
- มีพยานหลักฐานประกอบในประเด็นหรือไม่ อย่างไร
- การสอบสวนครบถ้วนทุกประเด็นหรือไม่

ข้อพึงระวัง

- ควรตรวจสอบข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานต่าง ๆ ที่ปรากฏในสำนวนให้สิ้นกระแสความ
- กรณีมีประเด็นเรื่องความเสียหายที่เกิดขึ้นกับทางราชการ ควรตรวจสอบด้วยว่ากรมฯ ได้ดำเนินการตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทางราชการได้รับชดใช้ความเสียหายแล้วหรือไม่







ข้อมูล ณ ..เดือนสิงหาคม..๒๕๖๒
จัดทำโดย ..นางสาวพรรณนิภา..พรหมมาตร
ผู้อำนวยการส่วนวินัยและคุณธรรม